

UCHWAŁA NR 54/XXVI/05
RADY GMINY KLUKI
z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie regulaminu przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród , a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Kluki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005r. Nr 172, poz. 1441 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845; z 2005r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397) Rada Gminy Kluki po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin, w sprawie przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Kluki stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 39/XVII/04 Rady Gminy Kluki z dnia 30 grudnia 2004r. w sprawie regulaminu przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonym przez Gminę Kluki oraz uchwała nr 6/XVIII/05 w sprawie zmiany Uchwały Nr 39/XVII/04 Rady Gminy Kluki z dnia 30 grudnia 2004r. w sprawie regulaminu przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonym przez Gminę Kluki

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

REGULAMIN

przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród , a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Kluki

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z roku 2003 Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami);
- 2) Szkołach -rozumie się przez to Oddział Przedszkolny przy SP w Klukach, Szkołę Podstawową w Klukach, Szkołę Podstawową w Kaszewicach, Szkołę Podstawową w Parznie oraz Gimnazjum w Klukach;
- 3) Rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);
- 4) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 ustawy, o której mowa w pkt.1;
- 5) Wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia w rozporządzeniu wyszczególnionym w pkt. 3;
- 6) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kluki.

II. Dodatek funkcyjny

§2.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje – ustala Wójt.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości:
 - a) 42 zł w klasie do 10 uczniów,
 - b) 56 zł w klasie od 11 do 20 uczniów,
 - c) 70 zł w klasie powyżej 20 uczniów;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu -w wysokości 30 zł.
 4. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 pkt 2.
 5. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w ust. 3 ustalają:
 - 1)Wójt Gminy -dyrektorom, jeżeli realizują zadania opiekuna stażu;

2) dyrektorzy szkół - nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas, opiekunów stażu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego

po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 3, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania wymienione w ust. 3 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 6 i 7, z zastrzeżeniem ust. 9, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

9. Nauczycielowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego

po 2 miesiącach zastępstwa.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek za warunki pracy

§ 3. 1. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, których wykaz określony jest w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS w sprawie wynagradzania nauczycieli, przysługują dodatki za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania .

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się:

- 1) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim we wszystkich typach szkół.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

4. W razie zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych wyszczególnionych w ust. 2 i 3, nauczycielowi wypłaca się tylko jeden dodatek.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przysługują nauczycielom – dyrektorzy szkół, dyrektorom – Wójt.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, są:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły;
- 4) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:

- 1) skuteczność w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych;
- 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, itp.);

3) jakości zarządzania szkołą;

4) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez organizację związkową działającą na terenie szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt po zaopiniowaniu przez organizację związkową działającą na terenie gminy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych szkół ustala się mnożąc liczbę nauczycieli pełno i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty przez 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magistra.

7. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5.1 Przez godzinę ponadwymiarowo rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 3.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się również nauczycielom za zajęcia dodatkowe, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia, takie jak: wycieczki, imprezy sportowo-turystyczne, kulturalno-okolicznościowe, tzw. „zielone szkoły”. Przyjmuje się, że nauczyciel otrzymuje - w przypadku nie uzyskania dnia wolnego - odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych;
- 2) delegowaniem służbowym nauczyciela; traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielona w planie organizacyjnym.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

VI. Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 7.1 Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Oddziale Przedszkolnym przy SP

w Klukach, w Szkole Podstawowej w Klukach, Kaszewicach, Parznie oraz w Gimnazjum w Klukach i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 15 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 25 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 35 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 45 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.1 Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 20% środków na nagrody Wójta dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora występuje:

- 1) Rada pedagogiczna – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole po zasięgnięciu opinii związków zawodowych;
- 2) Dyrektor z własnej inicjatywy- po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta występują:

- 1) Dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych
- 2) Rada pedagogiczna – dla dyrektora szkoły po zaopiniowaniu przez związki zawodowe lub Wójt z własnej inicjatywy po zaopiniowaniu przez związki zawodowe

5. Wnioski, o których mowa w ust. 3 składa się do dyrektora szkoły w terminie do 15 września każdego roku. Natomiast wnioski wymienione w ust. 4 składa się do Zespołu Obsługi Szkół w terminie do 15 września każdego roku.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od posiadania co

najmniej dobrej oceny pracy i spełnienia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów :

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiągania dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiągania dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c) przygotowywania i wzorowego organizowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - d) prowadzenia znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - e) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) prawidłowej organizacji i prowadzenia letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - g) osiągania dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewniania pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowania współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia. Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły , rozwijania form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

7. Przyznanie nagrody dyrektorowi uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy oraz spełnienia odpowiednio co najmniej 5 kryteriów, wymienionych w ust.6, a ponadto:

- a) prawidłowej organizacji pracy szkoły,
- b) dotrzymania terminów, właściwego wywiązywania się z nakładanych obowiązków,
- c) właściwego kierowania pracą rady pedagogicznej,
- d) zdobywanie środków pozabudżetowych,
- e) dobra współpraca z władzami gminy i innymi organami

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta, także w innym terminie.

9. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

10. Wysokość nagród nie może przekraczać środków, o których mowa w ust. 2 i może być przyznana nie częściej niż raz na 3 lata.

11. Dyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.