

**UCHWAŁA NR 3/V/07**  
**RADY GMINY KLUKI**  
z dnia 14 lutego 2007r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 z późn. zm.) Rada Gminy Kluki po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Kluki stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje od 01 stycznia 2007r. do 31 grudnia 2007r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kluki.

§ 4. Traci moc uchwała Nr 54/XXVI/05 Rady Gminy Kluki z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonym przez Gminę Kluki oraz uchwała nr 20/XXX/06 z dnia 23 maja 2006r. w sprawie zmiany uchwały Nr 54/XXVI/05 Rady Gminy Kluki z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonym przez Gminę Kluki

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy Kluki**  
  
**Grzegorz Augustyniak**

Załącznik  
do uchwały Nr 3/V/07  
Rady Gminy Kluki  
z dnia 14 lutego 2007r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego**  
**dotatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach**  
**prowadzonych przez Gminę Kluki**

**I. Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z roku 2006 Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 2) Rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 ustawy, o której mowa w pkt.1;
- 5) Wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia w rozporządzeniu wyszczególnionym w pkt. 2;

§ 2.1 Regulamin wynagradzania nauczycieli określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Regulamin określa również wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**II. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **III. Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, pozytywnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach zawodowych, olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności: poprzez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a także z innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy,
  - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - e) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych.
- 5) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

6) Realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej profilaktyce oświatowej, a w szczególności podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:

- 1) skuteczność w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych,
- 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, itp.),
- 3) jakości zarządzania szkołą,
- 4) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez organizację związkową działającą na terenie szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt po zaopiniowaniu przez organizację związkową działającą na terenie gminy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych szkół ustala się mnożąc liczbę nauczycieli pełno i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty przez 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wykształceniem magistra.

7. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **IV. Dodatek funkcyjny**

§5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje – ustala Wójt.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości:
  - a) 42 zł w klasie do 10 uczniów,
  - b) 56 zł w klasie od 11 do 20 uczniów,
  - c) 70 zł w klasie powyżej 20 uczniów;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 30 zł.

4. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 pkt 2.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w ust. 3 ustalają:

- 1) Wójt Gminy -dyrektorom, jeżeli realizują zadania opiekuna stażu;
- 2) dyrektorzy szkół - nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas, opiekunów stażu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 3, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania wymienione w ust. 3 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 6 i 7, z zastrzeżeniem ust. 9, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

9. Nauczycielowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **V. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, których wykaz określony jest w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS w sprawie wynagradzania nauczycieli, przysługują dodatki za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania .

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się:

- 1) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim we wszystkich typach szkół.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki,

Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)

4. W razie zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych wyszczególnionych w ust. 2 i 3, nauczycielowi wypłaca się tylko jeden dodatek.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznają nauczycielom – dyrektorzy szkół, dyrektorom – Wójt.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§7.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych;
- 2) delegowaniem służbowym nauczyciela; traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielona w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

## **VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§8.1 Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 20% środków na nagrody Wójta dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora występuje:

- 1) Rada pedagogiczna – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole po zasięgnięciu opinii związków zawodowych;
- 2) Dyrektor z własnej inicjatywy- po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych;
- 3) Związek zawodowy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta występują:

- 1) Dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych;
- 2) Rada pedagogiczna – dla dyrektora szkoły po zaopiniowaniu przez związki zawodowe lub Wójt z własnej inicjatywy po zaopiniowaniu przez związki zawodowe;
- 3) Związek zawodowy.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 3 składa się do dyrektora szkoły w terminie do 15 września każdego roku. Natomiast wnioski wymienione w ust. 4 składa się do Zespołu Obsługi Szkół w terminie do 15 września każdego roku.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy i spełnienia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów :

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiągania dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) osiągania dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - c) przygotowywania i wzorowego organizowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
  - d) prowadzenia znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - e) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - f) prawidłowej organizacji i prowadzenia letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
  - g) osiągania dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewniania pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowania współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia. Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły , rozwijania form współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

7. Przyznanie nagrody dyrektorowi uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy oraz spełnienia odpowiednio co najmniej 5 kryteriów, wymienionych w ust.6, a ponadto:

- a) prawidłowej organizacji pracy szkoły,
- b) dotrzymywania terminów, właściwego wywiązywania się z nakładanych obowiązków,
- c) właściwego kierowania pracą rady pedagogicznej,
- d) zdobywanie środków pozabudżetowych,
- e) dobra współpraca z władzami gminy i innymi organami

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta, także w innym terminie.

9. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

10. Wysokość nagród nie może przekraczać środków, o których mowa w ust. 2 i może być przyznana nie częściej niż raz na 3 lata.

11. Dyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **VIII. Dodatek mieszkaniowy**

§9.1 Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 15 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 25 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie -35 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 45 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.



6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.